**面试评价表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓名** |  | **应聘部门（岗位）** |  | **应聘日期** |  |
| **评估内容** | **评价标准** | **评价** | **面试评分结果** |
| **好 差** | **初试人** | **复试人** | **终试人** |
| **形象气质** | 形象气质佳；大方，自信；衣着整洁、得体 | **10** | **8** | **6** | **4** | **2** |  |  |  |
| **知识** | 具备本岗位所需要的专业知识 | **10** | **8** | **6** | **4** | **2** |  |  |  |
| **经验** | 具有相同或相关岗位的工作经验，且取得过良好业绩 | **10** | **8** | **6** | **4** | **2** |  |  |  |
| **语言表达** | 能够清晰的表达个人观点，用词准确、逻辑性强，有说服力 | **10** | **8** | **6** | **4** | **2** |  |  |  |
| **积极主动** | 具有追求成功的强烈愿望，做事积极主动，对工作的投入度高 | **10** | **8** | **6** | **4** | **2** |  |  |  |
| **抗压能力** | 在压力下能调整好状态且具有处理紧急问题的能力 | **10** | **8** | **6** | **4** | **2** |  |  |  |
| **分析能力** | 思路清晰，能够洞察变化，对复杂事物能把握主次和因果关系，对工作中可能面对的挑战和困难有清晰认识 | **10** | **8** | **6** | **4** | **2** |  |  |  |
| **创新力** | 有独立见解，能突破现有思路，在其他视角和层次上考虑问题，提出新的思路和解决方案，并有效应用于工作中 | **10** | **8** | **6** | **4** | **2** |  |  |  |
| **合作** | 团结协作意识强，能与他人积极配合，坚持整体利益至上 | **10** | **8** | **6** | **4** | **2** |  |  |  |
| **价值观** | 认同公司文化，诚实正直，廉洁守信，乐观向上 | **10** | **8** | **6** | **4** | **2** |  |  |  |
| **总计得分** |  |  |  |
| **等级评价及意见** |
| **等级划分** | **A类：80-100分——可以录用；B类：60-79分——进一步考察；C类:60分及以下——不合格** |
| **评价** | **初试人评价** | **复试人评价** | **终试人评价** |
| **评分等级** |  | **评分等级** |  | **评分等级** |  |
| **测评意见** | * 推荐复试作进一步考察
* 不符合岗位要求

评价人:  日期： | * 推荐终试作进一步考察
* 不符合岗位要求
* 建议考虑 岗位

评价人： 日期： | * 建议录用
* 增加考核项目进一步考察
* 不予录用

评价人： 日期： |
| **薪酬职级建议** |
| 用人部门薪资建议： 职级建议： \*由各用人部门负责人填写。 |

